



**BANQUES ET
ASSURANCES**

Crédit Agricole CIB

cfdt@ca-cib.com

Information Cfdt CACIB

Cfdt Banque & assurances Section CRÉDIT AGRICOLE CIB

25 janvier 2019

Début d'année efficace !

La Cfdt est entendue et signe deux accords majeurs pour le pouvoir d'achat et les conditions de travail !



Philippe RELIN

Délégué Syndical National CFDT

Secrétaire du CE CACIB

philippe.relin@ca-cib.com



Jacques BADOUD

Délégué Syndical CFDT

Trésorier Adjoint du CE CACIB

jacques.badoud@ca-cib.com

cfdt@ca-cib.com

CFDT.FR



Prime « Macron »

Environ **1900 collègues concernés!**

Prime nette, défiscalisée, non assujettie aux cotisations sociales :

- **1000€** pour une rémunération brute annuelle au 31/12/2018 jusqu'à 35K€
- **750€** de 35K€ à 45K€
- **500€** jusqu'à un peu moins de 54K€ de revenu brut annuel (variable et primes compris, part perçue de l'intéressement comprise)



Augmentation de salaire annuel

Pour la première fois depuis 14 ans !

Environ **900 collègues concernés !**

Augmentation de **650€ bruts** annuels pour tous les salaires inférieurs ou égaux à 44.000 € bruts annuels (Equivalent temps plein), ayant une ancienneté minimale de 3 ans.

Et toujours une enveloppe de **300.00K€** sur l'année pour le rattrapage des inégalités salariales entre les femmes et les hommes



Augmentation du plafond d'abondement PEE

Tous les bénéficiaires du PEE concernés!

Augmentation de **150€** du plafond d'abondement du PEE dès 2019 (1650€ au lieu de 1500€)



Ouverture anticipée de négociations sur le Télétravail

Tous concernés!

Nous avons souhaité et obtenu que soit rouverte rapidement la question du télétravail. Après 3 ans de déploiement progressif il est temps d'aller plus vite. Nous mettrons au débat :

- La mise en place d'un forfait annuel de 15-20 jours de télétravail dans les équipes où il est dit aujourd'hui que le télétravail n'est pas possible
- L'assouplissement des critères d'éligibilité au 2ème jour hebdomadaire
- La fixation d'objectifs de déploiement du télétravail par direction / équipe



Ouverture anticipée de négociations sur le CET

Tous concernés!

Le Compte Epargne Temps CACIB avec lequel nous vivons a fait ses preuves mais nécessite maintenant d'être toiletté et adapté. Les récentes expériences (Accord CA-GIP par exemple) montrent qu'il est possible d'aller plus loin. Nous mettrons au débat la monétisation de jours, les plafonds de versement ou globaux, les abondements...

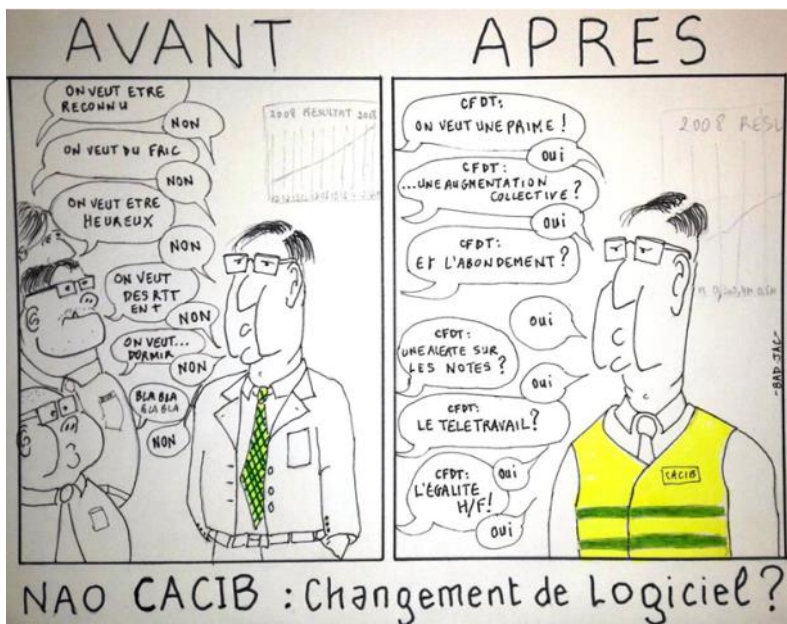


Examen et instruction des situations individuelles atypiques

Tous concernés!

Nous avons demandé et obtenu que la direction s'engage sur la détection et l'examen de situations personnelles atypiques issues du processus d'évaluation (évolution brutale des notations, absence de formation, etc.). La RH doit être force de rappel et forcer l'analyse de ces situations pour le bien-être de tous.

Les équipes Cfdt à la pointe de la négociation et de l'action !



En tout début d'année, nous avons écrit un long courrier à la direction, faisant part de nos demandes et de nos attentes.

Nous nous sommes appuyés sur les éléments chiffrés que nous collectons dans le cadre des consultations sur la politique sociale et surtout, sur les échanges réguliers que nous avons avec vous. Sans oublier un coup de pouce du contexte social national difficile que nous vivons depuis plusieurs semaines.

Les efforts consentis, enfin, par la direction ne compenseront ne régleront pas tout, mais ils sont à saluer.

Nous continuerons dans les prochaines semaines et les prochains mois pour œuvrer à une répartition plus juste des fruits du travail de chacun et pour « remettre l'humain au cours de l'entreprise ».

La CFDT s'engage pour chacun, agit pour tous.

Envie de recevoir plus d'information de la CFDT CA-CIB, nous solliciter, nous rejoindre, nous faire part de propositions? N'hésitez pas à nous contacter cfdt@ca-cib.com

