

Dans ce numéro

## L'édito du secrétaire du CSE

Faisons table rase du passé !

Pression sur vos notations  
Antoine Abouchacra nous rejoint !

La puissance du collectif  
CFDT CACIB

Jacques Badoud

## Secrétaire du CSE

### Délégué Syndical National CFDT

Chères collègues, chers collègues,

**La nouvelle organisation du CSE est désormais en place**, les élus travaillent pour faire fonctionner cet **outil essentiel pour le pouvoir d'achat des salariés CACIB**.

Les résultats des élections de 2023 encadrent la composition des commissions du CSE, de la façon suivante :

**CFDT 39,92%** - SNB 24,04% - CFTC 23,5% - FO 12,54%

Autrement dit, la CFDT doit occuper près de 40% des postes, et faire près de la moitié du travail. Le SNB plus de 24% des postes, ainsi de suite.

C'est ce que nous faisons, chaque organisation syndicale contribue en fonction de ses capacités, et je les en remercie. Pour les 42 postes de direction (bureau, présidences, vice-présidences et autres fonctions de gouvernance), **j'ai choisi une répartition équilibrée, un pouvoir partagé entre tous les syndicats** : 12 postes de direction pour la CFDT, le SND et la CFTC, 6 postes de direction pour FO.

**En tant que secrétaire du CSE, je m'engage à garantir son bon fonctionnement et à travailler dans l'unité.**

Je continuerai à associer toutes les organisations syndicales aux décisions, car les meilleures décisions sont celles prises collectivement pour le bien de chacun.

Les départs en retraite d'élus impliqués m'ont poussé à redistribuer les cartes, et j'ai souhaité promouvoir l'égalité H/F. Je dois reconnaître mon échec, si **la CFDT aligne autant de femmes que d'hommes**, ce n'est malheureusement pas le cas pour tous. **Que les femmes s'en souviennent !**

### NAO 2025 : Quand la négociation devient régression

Messieurs Gavalda, Balaÿ et madame Claire Ferry, pour leur première, ouvrent l'ère des NAO qui n'en sont pas ! L'évolution de la proposition de la direction, tout au long de l'année, parle d'elle-même.

D'une première proposition de prime de 400€ pour les salaires inférieurs à 55k€ avec plus de 3 ans d'ancienneté, sur 2025 et 400€ d'augmentation en 2026 nous sommes passés à une deuxième proposition ... Une enveloppe de 1M€ destinée aux salaires de moins de 50k€ avec plus d'un an d'ancienneté et enfin ... Un ajout de 125k€ à la 3ème proposition. Le hic ? Cette enveloppe sera distribuée par les managers lors des GCR pour augmenter seulement la moitié des personnes concernées (522 pour 1044)

### Le vrai coût d'une NAO ratée

Nos nouveaux Directeurs doivent comprendre la vexation que représente une NAO manquée pour les salariés. **Refuser le collectif alors que des dizaines de millions d'euros sont dépensés depuis des années dans des projets incertains comme Loanscape, c'est méconnaître la réalité du terrain.**

La démotivation qui en découle coûtera bien plus cher que ce qui nous est refusé aujourd'hui:

**Perte d'engagement - Baisse de productivité - Départs et désaffection qui fragilisent l'entreprise**

### Un appel à la responsabilité

**1,125 M€ pour les 1044 salariés les plus modestes**, c'est moins que les **1,250M€ accordés aux 10 plus grosses rémunérations de CACIB**. C'est probablement ça la fameuse **cohésion** qui nous est vantée dans les communications du PMT 2028.

Après des années de résultats records et des prévisions 2025 explosives, ce refus de véritables négociations envoie un message clair : Vous ne comptez pas. Ce mépris devient la signature de cette nouvelle direction.

La négociation collective n'est pas une formalité administrative. Elle est le ciment du dialogue social, la reconnaissance du travail de chacun, et le signe que l'entreprise considère ses salariés comme une communauté, pas comme une somme d'individus isolés. Alors **faites le savoir dans l'IMR que la Direction vous oblige à faire tous les ans.**

**Refuser le collectif, c'est fragiliser l'entreprise elle-même.**



Coup de Balaÿ sur les NAO

## Le passé est passé !

**Nouvelle direction de CACIB ! Nouvelle direction du Groupe !**

**Nouveau PMT 2025-2028 ! Nouveaux objectifs (forcément ambitieux) !**

Autant de puissantes incitations à revoir en profondeur notre organisation ! Heureusement, notre nouveau DG Jean-François Balaÿ, maîtrise particulièrement bien cet exercice.

Rappelons qu'il a initié puis piloté à partir de 2022 successivement « Bardbury », « Clarke » et « Asimov », trois réorganisations majeures ayant déjà profondément remodelé la banque de financement **avec l'appui de Claire Ferry, responsable RH de ce périmètre à l'époque** et désormais notre nouvelle DRH CACIB.

Vu les résultats remarquables générés par ce pôle, il n'est pas improbable que cette capacité à conduire ainsi de telles réorganisations complexes sur plusieurs métiers soit l'une des raisons ayant permis à Jean-François Balaÿ d'occuper à présent le siège de DG.

**De fait, dès la rentrée, notre chef s'est attelé à forger les nouveaux outils devant lui permettre de piloter la transformation de CACIB** en réorganisant GFD (mutualisant les activités d'appui de ERA, ITB, DAR et CLF), en créant GTU (Global Transformation Unit) puis la « nouvelle » équipe 3PO (Project Portfolio and Performance).

**Prudente sur les conséquences humaines de cette initiative, la CFDT a donc demandé et obtenu un suivi très régulier de l'avancement de la réorganisation de GFD l'an prochain.**

Enfin, la récente annonce du départ de Pierre Dulon de ses fonctions de DGA d'IOS laisse dès lors présager à court / moyen terme l'ouverture de nouveaux chantiers aussi sur ces fonctions supports.

Face à (la perception d') une IT dont les coûts restent mal maîtrisés et donc difficilement soutenables sur le long terme, gageons que la tentation restera grande de recourir aux habituelles recettes d'externalisation, offshoring, nearshoring et autre délocalisation en y rajoutant dorénavant une bonne dose d'IA.

**En prenant connaissance bientôt des détails de notre prochain PMT, nous resterons donc tout particulièrement attentifs à l'ensemble de ces questions !**

**Libérés ! Réorganisées !!!**



## Des consignes globales de diminution de vos notations lors des évaluations individuelles ?



Rare image d'un département Ressources Humaines murmurant à l'oreille d'un manager pendant un entretien individuel de fin d'année

On nous dira peut-être, par souci d'innovation managériale, que former les arrivants est désormais un hobby personnel? Ou que l'expertise accumulée sur cinq, dix ou quinze ans n'a plus vraiment de valeur? Tant qu'à faire, comment justifier qu'un expert fraîchement recruté obtienne une note supérieure alors que **ceux qui maintiennent le service depuis des années seraient devenus standards ?**

Comment justifier qu'une notation baisse d'une année sur l'autre quand **le travail, lui, ne baisse pas** ? Et surtout, comment justifier que, **selon les managers, ceux qui appliquent la consigne et ceux qui refusent de servir de relais dociles**, les salariés ne soient tout simplement pas évalués sur la même échelle?

Le risque de cette stratégie apparaît pour ce qu'il est à savoir une dégradation volontaire des évaluations, calibrée pour réduire les augmentations individuelles, limiter les bonus et, au passage, envoyer un message limpide : **salariés expérimentés, votre engagement ne vaut plus grand-chose**. C'est franc ! D'ailleurs, il faut reconnaître à cette politique un rare talent, elle s'inscrit admirablement dans la nouvelle ère CACIB. Celle où les efforts des salariés disparaissent derrière des discours managériaux vernis, où les résultats exceptionnels sont célébrés, mais surtout pas partagés, ou la reconnaissance n'existe plus que dans les PowerPoints, et où la direction semble persuadée qu'on motive les équipes à coups de NAO fantômes et de dévalorisations.

**Si le but est de mobiliser les troupes pour réussir le PMT #ACT2028, c'est audacieux. On imagine déjà l'enthousiasme débordant que cette stratégie va susciter.**

Antoine Abou Chacra

## Une arrivée à la CFDT !

**Chères collègues, chers collègues**

**Je suis très heureux de faire partie du collectif CFDT depuis le 1<sup>er</sup> décembre.**

Je remercie la CFDT de me donner l'occasion de prendre la parole sur cette communication syndicale.

Ceux parmi vous que j'ai pu croiser dans les différentes formations et coaching que j'anime (+1.000 collaborateurs en bientôt 4 ans) ont pu remarquer à quel point j'aimais échanger !

Pourquoi rejoindre la **CFDT** ?

### Pour Jacques Badoud !

Jacques a passé sa vie, et continuera à passer sa vie, tourné vers l'autre.

C'est un altruiste qui place le bien-être d'autrui bien au-dessus de son intérêt personnel. Il cherche l'union, le bien commun, la cohésion. Il abat un boulot monstrueux au service des collègues de CACIB.

Jacques, c'est un homme des "backs".

Capable de rencontrer M. Musca pour dénoncer le plan d'externalisation des emplois OPC en Inde.

Capable de rencontrer M. Gavalda dans son bureau pour défendre le télétravail.

Capable de rencontrer un fournisseur pour que notre CSE propose le meilleur.

Et dans ces 3 situations, il réussit !

En tant qu' élu au CSE, c'est comme ça que je souhaite être engagé, c'est ainsi que je souhaite être perçu.

C'est un honneur pour moi d'être associé à cet homme.

### Pour la puissance du collectif CFDT !

Premier syndicat de France. Près de 650.000 adhérents.

Une parité quasi parfaite avec 50,2% de femmes et 49,8% d'hommes.

Une force de frappe inégalée dans le paysage social français.

Et surtout un collectif CFDT CACIB qui est le seul à pouvoir aligner 31 femmes et 31 hommes aux élections. Collectif qui représente quasiment 1 élu sur 2 aujourd'hui. Collectif qui réalise une part importante du travail pour que vous puissiez bénéficier des avantages de votre CSE.

### Pour bâtir des ponts avec tous !

Il y a dans tous les syndicats, des collègues qui à un moment étaient ailleurs (**je quitte la CFTC**).

Vous-même, peut-être avez-vous connu une autre entreprise avant d'arriver chez CACIB.

Nous, élus au CSE, sommes avant tout à votre service. Ces mouvements fréquents entre syndicats sont une opportunité exceptionnelle **pour faire tomber les murs et bâtir des ponts entre nous**.

Je hais la politique politicienne, je suis venu pour participer au bien commun, au collectif.

### Pour vous servir au travers de mes attributions au CSE !

J'ai le plaisir de vous servir au travers de **la commission patrimoine et locations**, dont je suis désormais le **Président**, avec l'ensemble des élus qui composent cette commission, et nos collègues de l'équipe administrative du CSE.

Cette commission est un élément majeur du pôle vacances de notre CSE.

Cette commission c'est **3.400 séjours par an**, à la mer, à la campagne, à la montagne.

C'est **2.000 salariés CACIB qui partent presque 2 fois par an, à bon prix, en vacances**.

L'ensemble des élus CFDT, SNB, CFTC et FO qui forment cette commission, nos collègues salariés du pôle administratif, la Vice-Présidente Isabelle Smihi et moi-même en charge de la Présidence continuerons à gérer au mieux cette commission pour vous apporter le plus de prestations possible.



**Retrouvez ici la lettre ouverte de la CFDT à la direction générale du Crédit Agricole au sujet des NAO 2026**



# Un collectif puissant à la défense de vos intérêts !

Premier syndicat de France, premier syndicat dans le groupe crédit agricole.

Chez CACIB, la CFDT c'est près d'1 élu sur 2.

Seul syndicat présent massivement dans toutes les directions de l'entreprise.

Vous nous avez élu pour vous servir, contactez un de vos 27 représentants pour tout besoin !



**Jacques Badoud**  
Délégué syndical  
national CFDT

Secrétaire du CSE  
Elu au CSE



**Isabelle Mainguenau**  
Déléguée syndical  
permanent

Présidente commission  
jeunes  
Elue au CSE



**Reine Akele-Mendou**  
Déléguée syndical  
RPC

Présidente Commission  
Politique Sociale  
Référente Harcelement  
Elue au CSE



**François-Marie Cottais**  
Délégué syndical  
IOS/CFMI

Président Commission  
Economique &  
Stratégique  
Elu au CSE



**Fanny Voisy**  
Déléguée syndical  
RPC

Secrétaire adjointe du CSE  
Présidente Commission  
Voyages  
Coordnatrice ASC  
Elue au CSE



**Antoine Abouchacra**  
IOS/C30

Président Commission  
Patrimoine et Locations  
Externes  
Elu au CSE



**Arnaud Briand**  
IOS/CFI

Président Commission  
sport  
Elu au CSE



**Isabelle Smihi**  
RPC

Vice-Présidente  
Commission Patrimoine  
et Locations Externes  
Elue au CSE



**Sophie Schleich**  
FIX

Trésorière Adjointe du  
CSE  
Elue au CSE



**Joel Andjelkovic**  
DEX/AMO

Elu au CSE



**Yanis Belkhiri**  
IOS/OPC

Elu au CSE



**Birgul Bulut**  
IOS/OPC

Elue au CSE



**Céline Favero**  
IOS/OPC

Elue au CSE



**Bruno Jolivet**  
FIN/IFM

Elu au CSE



**Meryem Klobcar**  
IOS/OPC

Elue au CSE



**Séverine Laroche**  
FIX

Elue au CSE



**Xavier Lefort**  
IOS/GIT

Elu au CSE



**Jennifer Lemoine**  
CPL

Elue au CSE



**Mohamed Mekbiche**  
RPC

Représentant syndical



**Joëlle Meunier**  
RPC

Elue au CSE



**Ute Meyenberg**  
HRE

Elue au CSE



**Abdul Mohamed**  
IOS/OPC

Elu au CSE



**Ludovic Paumard**  
GMD

Elu au CSE



**Philippe Robert**  
FIX

Elu au CSE



**Susana Serais**  
IOS/OPC

Elue au CSE



**Nordine Tamouret**  
IOS/OPC

Elu au CSE



**Yann Tourneux**  
IOS/OPC

Elu au CSE

## Nous vous souhaitons de passer de bonnes fêtes de fin d'année !

**N'oubliez pas !**

Utilisez votre subvention télétravail de 180 euros - Avant la fin de l'année

N'oubliez pas votre subvention "mobilité" - Demande dans MyTickets