



Cfdt:

S'engager pour chacun
Agir pour tous

cfdt@ca-cib.com



ELECTION DES REPRESENTANTS DES SALARIES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE CACIB - 2nd Tour Cadres

Vote électronique du 24 novembre 9H au 25 novembre 17H

www.cacib.webvote.fr



Philippe RELIN



Reine AKELE MENDOU
(remplaçante)

Edito

Tout d'abord, **merci aux 509 personnes** qui ont porté leur voix sur nos noms au 1^{er} tour des élections, ainsi qu'à nos collègues du collège techniciens Abdel Louahchi et Estelle Roland.

Nous adressons nos félicitations à Jean de Dieu Batina pour ses 305 voix. Celui-ci ayant fait le choix de ne pas se maintenir au deuxième tour, nous le remercions d'ores et déjà pour le travail accompli au sein du Conseil d'Administration. Nous saluons l'esprit de responsabilité et de combat « à la loyale » qui a été le sien pendant cette campagne.

Ces 509 voix du premier tour nous confèrent la deuxième place, talonnant ainsi le candidat du SNB, et **nous permettent de nous projeter avec confiance sur ce second tour**.

Nous appelons solennellement tous les électeurs qui se reconnaissent dans nos valeurs, dans nos projets et dans notre façon de défendre vos intérêts, que ce soit au CSE ou au quotidien, de porter leur vote sur nos noms.

Nous pensons à ceux qui ont soutenu la candidature de Jean de Dieu Batina au 1^{er} tour. Nous pensons également aux électeurs qui suivent à d'autres occasions d'autres

organisations syndicales, qu'il s'agisse de la CFTC avec laquelle nous travaillons en commun au CSE depuis 4 ans, ou de FO qui, bien que ne faisant pas partie du bureau, a toujours apporté son soutien à nos décisions, en votant par exemple le budget du CSE ou ses comptes, et même aux électeurs du SNB (qui vote avec nous les avis sur les grandes consultations obligatoires), bref à tous ceux qui font **confiance à notre savoir-faire et notre engagement permanents au service des autres**.

Nous ferons au Conseil d'Administration de la politique. Oui, parce que ce n'est pas pour nous un gros mot que d'avoir des convictions, de les défendre et de chercher à les faire appliquer dans toutes les composantes de l'entreprise.

Le conseil d'administration n'a pas besoin d'experts techniques - les directions en sont pleines pour ça - mais de **personnes engagées, animées par la volonté de servir l'intérêt général** dans le respect de valeurs fondamentales que sont la **solidarité, l'emploi, l'employabilité par la formation, la santé, l'égalité professionnelle, le handicap, les conditions de travail, le pouvoir d'achat et la vraie redistribution du fruit du travail de tous, le caractère éthique et responsable des activités de la banque**, tant sur le plan des produits vendus que sur le plan des secteurs d'activité soutenus.

Notre expérience, professionnelle, personnelle, citoyenne, syndicale, témoigne de ces qualités.

Alors, au deuxième tour des élections, **dès le 24 novembre 9H et jusqu'au 25 novembre 17H**, apportez votre soutien aux candidats CFDT.

Vote électronique

du 24 novembre 9H au 25 novembre 17H

www.cacib.webvote.fr

Ne laissez pas les autres décider pour vous !

VOTEZ Cfdt:

2 candidats engagés, expérimentés, volontaires, pour remettre les femmes et les hommes de CACIB au centre des projets de développement de l'entreprise



Philippe RELIN – Candidat Titulaire

Je suis entré chez CACIB il y a 15 ans, après 9 ans passés aux AGF où j'ai gravi les différentes fonctions de l'informatique, puis 8 ans dans un cabinet de conseil spécialisé dans le pilotage de portefeuilles de projets et organisations où j'ai mené des missions chez des clients de tous secteurs d'activités publics ou privés.

Chez GIT je suis spécialisé en direction de projet, en PMO, en transformations, en gestion des équipes et conduite du changement, sujets non réservés à l'informatique mais bien présents, et d'actualité, partout.

Depuis 2013 en tant que trésorier, puis depuis 2016 en tant que secrétaire du CE, devenu CSE, avec l'équipe CFDT, j'ai initié et piloté les chantiers de transformation en profondeur du CSE (changement complet du système d'information, politique de communication, ouverture des offres au plus grand nombre, politique de solidarité et de redistribution, etc.).

J'ai également initié et conduit les transformations du CSE dans ses missions économiques, en mettant en place les consultations obligatoires sur les orientations stratégiques de l'entreprise (avec les échanges avec le conseil d'administration), sa situation économique et financière, la politique sociale et tous les projets de réorganisation de l'entreprise.

Je siége au conseil d'administration depuis 6 ans, en tant que représentant du CSE. Je n'y ai pas le droit de vote mais maîtrise tous les dossiers qui y sont présentés. Je participe à toutes les formations et tous les séminaires du conseil, le « off » où se font les prises de contact et les vrais passages de messages. Ma seule frustration liée à cette fonction, ne pouvoir m'exprimer officiellement au CA que sur les questions impactant directement le CSE, puisque que je ne suis pas (encore) administrateur.

J'ai siégé également au Comité de Groupe et siége depuis 6 ans au Comité d'Entreprise Européen du groupe où j'ai activement participé à la négociation du 1^{er} accord cadre mondial du Groupe Crédit Agricole. Je maîtrise ainsi le fonctionnement et l'interopération de toutes les entités et de tous les métiers du groupe, y compris à l'international.

Ces différentes expériences m'ont permis de nouer un dialogue de confiance et de respect mutuel avec les dirigeants, les managers et les équipes, quelles qu'elles soient, de CACIB et du Groupe.

Je souhaite mettre mes connaissances du groupe, de ses dirigeants et de l'organisation au profit de CACIB et de ses salariés en pesant sur les décisions du Conseil.

Candidate Remplaçante – Reine AKELE-MENDOU

Titulaire d'un Bac+5 en Sciences Sociales spécialisation RH, je suis entrée dans le Groupe il y a plus de 15 ans, d'abord chez AVEQUIS (aéronautique / remarketing de gros porteurs) puis CACIB en 2009. Depuis 2013 je suis Assistant Credit Officer chez RPC où je suis chargée des demandes du Front (GMD, SFI, ITB, DOD...) pour la mise en place des lignes de crédit.

Mon élection au CSE traduit mon engagement envers les autres et ma volonté de pousser les lignes au sein de mon entreprise, comme par exemple l'égalité hommes/femmes. Je suis impliquée également dans la section sportive de CACIB depuis 2015, ce qui m'a permis de me lancer dans des compétitions Triathlon ou Marathon. J'aime relever les défis et cette candidature est un challenge pour moi.



Notre ambition au Conseil d'Administration

Donner vie aux piliers du projet Groupe et Entreprise, notamment le Pilier Humain quand la RH n'est pas à la table...

Stratégie de l'entreprise

- Nous avons développé au CE puis au CSE un dialogue important autour des orientations stratégiques de l'entreprise.
- Le modèle business mis en œuvre par CACIB continue de faire ses preuves, grâce à l'investissement de tous. Nous voulons peser pour que la stratégie de CACIB soit conforme à nos valeurs, et aux attentes des citoyens et des salariés, dans toutes ses composantes.

La place de CACIB dans le Groupe

- CACIB a la chance d'appartenir au Groupe qui lui confère une image, une réputation et une assise capitalistique importantes. Le Groupe peut se prévaloir d'avoir en son sein une BFI comme CACIB.
- Mais être membre du groupe ne veut pas dire être inféodé au Groupe. CACIB doit garder son indépendance. Nous lutterons donc contre les dictats abusifs du groupe.

Responsabilité sociale et sociétale

- Nous voulons peser pour le projet Sociétal intègre aussi une coopération importante avec nos villes d'accueil, en emplois, en services, en vie des campus.
- Nous voulons peser pour que faire société ce soit limiter le recours à l'utilisation des transports, favoriser le transport propre, que ce soit pour nos clients ou pour les salariés.
- Nous voulons que CACIB (et le Groupe) anticipent l'évolution de l'opinion publique sur certains secteurs d'activités.

Politique sociale de l'entreprise

- Comme toujours, notre ligne de conduite, c'est l'Emploi, le maintien dans l'emploi via la Formation, le développement des parcours CACIB et Groupe, pour offrir des stratégies d'évolution, en France et à l'international.
- La crise a fondamentalement modifié l'approche des Conditions de travail, qu'elles

soient individuelles ou collectives. Celles-ci doivent dorénavant intégrer la question du Travail à distance qui n'est plus une exception mais une base, et qui doit être abordée sous toutes ses composantes (Matériels, rythmes, maintien du lien social, management par la confiance, c'est quoi un bureau?). Nous devons nous donner les moyens de gagner cette bataille essentiellement culturelle.

- Une vraie politique sociale, c'est également piloter l'Egalité professionnelle, le Handicap, l'approche des Séniors quand l'âge de départ en retraite ne cesse d'être repoussé, en cohérence avec l'arrivée de jeunes sur le marché du travail.

Lutte contre les comportements abusifs

- Nous en faisons un point indépendant. Il n'est plus possible d'accepter des comportements déplacés inadmissibles qui produisent des victimes durablement éprouvées et des coupables peu inquiétés.
- Les mots doivent dorénavant être transformés en actes, réels, et les coupables – tous les coupables quels qu'ils soient – exclus.

France & International

- Dans le dialogue social, le champ de compétence est souvent la France uniquement.
- Nous veillerons à une déclinaison internationale du projet Humain.

Partage des résultats conforme à la chaîne de valeurs de l'entreprise

- Salaires, bonus, intéressement. Quand la chaîne de valeur CACIB nécessite le travail appliqué, engagé, professionnel, conforme, de chaque maillon, chaque maillon doit être considéré en tant que tel, avec des disparités limitées et en tous cas conformes à l'engagement et la responsabilité de chacun.
- Trop de ces éléments reposent encore sur d'anciens modèles et doivent évoluer, vite.



Cfdt:

ELECTION DES REPRESENTANTS DES SALARIES AU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE CACIB 2nd tour Cadres

Vote électronique du 24 novembre 9H au 25 novembre 17H

Pourquoi désigner des administrateurs salariés?

- Le Conseil d'administration est présidé par Philippe BRASSAC, DG de Crédit Agricole SA. **Les principales décisions stratégiques, économiques et financières pour CACIB se décident au conseil.**
- Ces décisions conditionnent nos conditions de travail, nos emplois et nos rémunérations à venir.
- Plus que jamais, **dans le contexte troublé que nous vivons, la voix des salariés doit s'exprimer dans cette instance. Projet Client, projet Société, projet Humain, oui, mais avec nous !**
- 16 administrateurs disposent d'un droit de vote. **2 parmi 16 sont issus de votre vote** (1 pour les cadres), ce n'est pas rien!

Pourquoi voter pour les candidats CFDT ?

- La **CFDT depuis toujours a fait ses preuves**, à tous les niveaux, mais particulièrement chez CACIB, de son pragmatisme, de sa compréhension des contraintes et des besoins des uns et des autres.
- Les administrateurs salariés CFDT apporteront une ouverture au conseil, une vision différente de celle des administrateurs indépendants, issus des Caisses ou de CASA.
- La CFDT CACIB, c'est **une équipe au service de tous les salariés**, quels que soient leurs métiers, leurs directions d'appartenance. Nos élus bien que siégeant seuls, travailleront avec toute l'équipe CFDT.
- **La CFDT, c'est la 1ère organisation syndicale chez CACIB (avec 45% de représentativité).**
- La CFDT a démontré son efficacité au CE puis au CSE.
- La CFDT, c'est aussi une présence et une action reconnue au Conseil d'Administration, que ce soit par ses administrateurs issus du collège

techniciens (Marc Kyriacou, Audrey Contaut puis Lahouari Naceur) ou par le représentant du CSE au CA (Philippe Relin).

- La CFDT est une organisation présente et engagée dans toutes les entités du groupe.
- **Contrairement au SNB, la CFDT est une organisation reconnue internationalement et membre d'une fédération internationale (UNI) lui permettant une intervention dans tous les pays d'implantation de CACIB** et du Groupe. Philippe Relin est le représentant de l'UNI pour tout le Groupe Crédit Agricole.

Philippe Relin et le CSE dans tout ça ?

- Ne faisons pas semblant, un procès nous est fait sur « l'abandon » possible du CSE alors que Philippe Relin en est le secrétaire et devra en démissionner une fois élu au Conseil d'Administration.
- Aucun abandon, au contraire. L'équipe CFDT est formée, et prête à prendre la relève, avec toutes les bonnes volontés.
- La responsabilité d'un leader, d'une structure comme la nôtre, c'est justement de former ses équipiers, de préparer la relève et de l'anticiper sans enchaîner les mandats successifs et de sorte que personne ne soit indispensable.
- Philippe Relin avait annoncé qu'il ne briguerait pas un autre mandat CSE après celui-ci.
- Ceux qui s'intéressent de près au CSE et à son fonctionnement savent que cette équipe et son leader - comme beaucoup d'entre vous - ont été fortement atteints par la disparition tragique cette année de l'un des leurs. C'est l'occasion, malheureuse s'il en est, de rebattre les cartes, de donner plus de responsabilités à une équipe formée et engagée, de lui permettre de relever le challenge et aussi donner de donner une nouvelle impulsion à cette instance.
- C'est un mandat de confiance parfaitement partagé et assumé par l'équipe CFDT.

VOTEZ Cfdt:

Vote électronique du 24 novembre 9H au 25 novembre 17H

www.cacib.webvote.fr

Ne laissez pas les autres décider pour vous !