

LE MOT DU DÉLÉGUÉ SYNDICAL NATIONAL DE LA CFTD CACIB

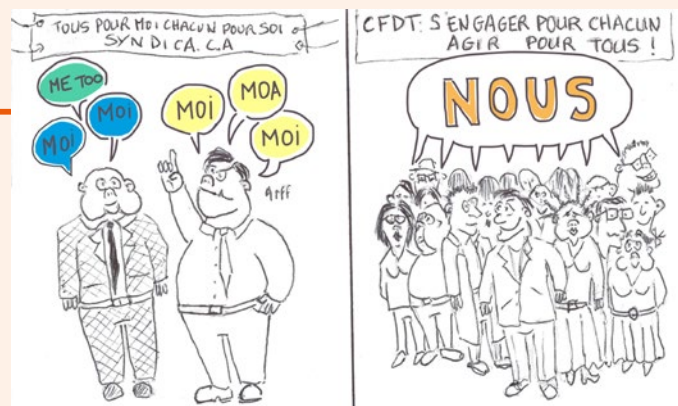
Cher(e)s collègues,

Les élections ont été annoncées pour les 4 et 5 avril, votre bureau du CSE a clôturé les comptes qui seront votés prochainement. Un rapport de fin de mandature sera réalisé également, afin de matérialiser la qualité de la gestion opérée par vos élu(e)s de la majorité avec l'aide de nos administratifs et de leur responsable.

Vous découvrirez notamment que nos réserves sont supérieures à celles de 2019 bien que nous vous ayons développé notre offre de prestations à votre service tout au long de ces quatre années, voire même huit ans si l'on compte le rôle déjà déterminant de la CFTD lors de la mandature précédente. Tout ce travail pour un partage équitable et social des avantages d'un CSE pour toutes et tous a été réalisé par l'ensemble des élu(e)s, hormis le SNB, ce dernier n'ayant pas accepté notre ouverture proposée en 2021.

Autre sujet du moment, la réforme des retraites, voulue par le gouvernement mais dont les Français refusent la forme et le fond. Réforme qui aurait mérité un vrai débat ouvert et démocratique plutôt qu'une manipulation technocratique sans réelle discussion et excluant largement les corps intermédiaires tels que les syndicats !

Par ailleurs, contrairement à certaines rumeurs, les négociations des NAO auront bien lieu à CACIB en 2023 ! la DRH est obligée de tenir ces négociations, la loi Auroux du 4 août 1982 l'y contraignant. Cependant, après discussion avec notre direction, nous avons décidé de repousser ces NAO après les élections du CSE d'avril 2023 afin d'éviter la fébrilité de la campagne électorale tout en attendant le positionnement de CASA sur ce sujet. À la vue des résultats de 2022 qui sont exceptionnels, pour ne pas dire faramineux, il serait incompréhensible que la direction ne redistribue pas les bénéfices obtenus par le travail de toutes et de tous à chaque salarié(e).



Responsable et expérimentée, refusant toute prétention hégémonique, **la CFTD sait que la gouvernance des instances représentatives du personnel doit être plurielle et reposer sur des alliances sincères et durables** avec l'implication de tous les membres élu(e)s du CSE !

Même si la CFTD, avec son score historique de 45% de représentativité, fut le moteur de la réussite du CSE, **nous nous garderons donc bien de prétendre avoir tout réalisé par nous-même** et reconnaissons bien volontiers que nos partenaires ont aussi contribué à ce travail avec nous, chacun devant le savoir.

Simplement, sans vouloir nous approprier la paternité et les mérites des initiatives de nos partenaires, **la CFTD a su être aussi force de propositions en encourageant et en développant tous les projets utiles aux salarié(e)s de CACIB.** Ainsi restons-nous fidèles à notre parole, à nos valeurs et à notre devise « s'engager pour chacun, agir pour tous » !



Jacques BADOUD
DSN CFTD
Secrétaire du CSE CACIB

SOMMAIRE

ÉDITO ————— p1
Le mot du Délégué Syndical National de la CFTD CACIB

RECONNAISSANCE ET PARTAGE ! ————— p2
Enchaînant une nouvelle année record, CACIB affiche encore en 2022 des résultats historiques !

RÉFORME DES RETRAITES: ————— p2
Le grand gachis !

RÉVISION DE L'ACCORD ASTREINTE ET HPN : ENFIN ! — p3
Les négociations sont en cours et la CFTD est à la manœuvre !

AUGMENTATION DE LA MUTUELLE PREDICA: — p3
La médecine douce plébiscitée !

DÉPLOIEMENT DU SMART OFFICE: ————— p4
Bref état des lieux !

LA CFTD CACIB LANCE SON SITE WEB ! ————— p4

RECONNAISSANCE ET PARTAGE : ENCHAÎNANT UNE NOUVELLE ANNÉE RECORD, CACIB AFFICHE ENCORE EN 2022 DES RÉSULTATS HISTORIQUES !



Bénéficiant à plein de notre modèle économique avec ses activités complémentaires se relayant pour entretenir notre croissance, notre bilan de cette année est particulièrement impressionnant ! Tout cela mérite bien les félicitations d'Olivier Belorgey, notre directeur financier, qui, à la fin de sa présentation de nos résultats, nous remercie chaudement pour notre « engagement continu et exemplaire » ! **Mais en ces temps de forte inflation (toujours à 6%), nous attendons une matérialisation nettement plus substantielle de ces remerciements !**

Et, étant donnés ces exceptionnels résultats, il serait incompréhensible pour la CFDT que la direction ne redistribue pas de la même manière qu'en juillet 2022 les bénéfices obtenus à nouveau par le travail assidu de tous l'an passé !

En savoir plus



Lire la suite sur
notre site web

RÉFORME DES RETRAITES : LE GRAND GÂCHIS !

Alors que les mobilisations historiques s'enchaînent et traduisent une réelle inquiétude du monde du travail, le gouvernement campe obstinément sur ses positions, le débat parlementaire se transformant en une parodie inaudible et indigne de l'enjeu pour une nation démocratique.

Pour sa part, la position de la CFDT est claire. En dépit de certaines avancées (pour les aidants, certains retraités actuels), la réforme ainsi projetée non seulement ne répond toujours pas aux préoccupations légitimes des salarié(e)s mais **reste intrinsèquement injuste sans que son efficacité budgétaire soit démontrée !**

Nous demandons à ce que de réelles négociations s'ouvrent entre les partenaires sociaux et le gouvernement afin de traiter équitablement les trois questions essentielles soulevées par cette réforme.

C'est-à-dire non seulement **la sécurisation légitime du financement de la retraite par répartition sur le long terme via une juste répartition des efforts financiers** au-delà des seuls salariés mais aussi :



1

La gestion des carrières longues et de la pénibilité.



2

La mise en place d'une politique volontaire encourageant le maintien des salariés seniors dans l'emploi.

Dès maintenant, nous invitons à vous exprimer aussi en signant la pétition déjà bien proche du million de signataires :

Signer la pétition

N'hésitez pas à poursuivre votre lecture ici





RÉVISION DE L'ACCORD ASTREINTE ET HPN : ENFIN ! LES NÉGOCIATIONS SONT EN COURS ET LA CFDT EST À LA MANŒUVRE !

Retrouvez sur notre nouveau site le détail de nos revendications pour promouvoir notre pouvoir d'achat tout en respectant notre qualité de vie au travail :

[Cliquez-ici](#)



AUGMENTATION DE LA MUTUELLE PREDICA : LA MÉDECINE DOUCE PLÉBISCITÉE !

Mais attention aux effets secondaires de certains faux « remèdes » budgétaires !

Ces 2 dernières années, les collaborateurs de CACIB ont d'avantage recouru aux médecines parallèles pour se soigner.

Les actes d'ostéopathie, de kinésithérapie, de pédicure ou encore de podologie ont connu une forte augmentation.



Avec une hausse globale tous postes confondus de +17%, la consommation de la mutuelle a atteint 110% au 1er trimestre 2022, soit 10% de déficit.



Comment résorber ce dernier ? Recourir à CANOPEE qui est la prévoyance Groupe ! C'est une fausse bonne idée !

CANOPEE est un dispositif dédié à la prévoyance et non à la santé et qui dépend uniquement de l'employeur, celui-ci le finançant à 100%.

Même s'il était techniquement possible d'utiliser l'argent de cette prévoyance pour équilibrer la mutuelle Prédica, cela contraindrait à terme les salariés de CACIB à cotiser pour elle.

Par conséquent, 2 solutions seulement se présentaient à vos élu(e)s :



Soit maintenir les cotisations en place avec une dégradation de la qualité des soins,



Soit augmenter ces cotisations et conserver de très bonnes prestations.

De manière responsable, la CFDT a choisi de **préserver la qualité des soins pour l'intérêt sanitaire des salarié(e)s !**

DÉPLOIEMENT DU SMART OFFICE: BREF ÉTAT DES LIEUX !

Comme nous le savons tous désormais, le projet Smart Office est un des 4 piliers du projet New ways Of Working (NOW). Il vise à optimiser l'aménagement de nos locaux afin de rendre plus flexibles les espaces de travail et à favoriser la collaboration entre équipes ainsi que le travail hybride.



À EVERGREEN et SQY PARK, les aménagements suivent leur cours.

Sur EVG, Eole contiendra 5400 personnels, avec un total de 3900 emplacements de travail (dont 3400 en flex) tandis que Terra comprendra 300 personnels, dont 200 postes en flex.

À terme, les immeubles Silvae et Magnetic seront restitués à CA IMMO, générant ainsi une réduction de notre empreinte carbone de 30%. Ce qui n'est pas rien !

Sur SQY PARK, le projet Smart Office cible 1 450 postes installés pour 2 200 personnels soit une place assise pour 1.2 salarié. Que ce soit la préparation de l'aménagement de l'espace tampon (Albero) ou la finalisation de la phase de conception, les travaux avancent donc également à SQY PARK.

À la cible, les collaborateurs seront regroupés dans l'immeuble Provence, les bâtiments Champagne, Languedoc et Alsace étant aussi restitués à CA IMMO.

Dès la phase de conception, la CFDT vous conseille d'être force de proposition et d'exprimer d'emblée vos souhaits afin de pouvoir bénéficier de locaux qui répondront à vos besoins.

N'hésitez pas à contacter vos élu(e)s CFDT en cas de questions ou de problèmes !

Plus de détails sur notre site ici

LA CFDT CACIB LANCE SON SITE WEB !

Toute l'équipe CFDT est heureuse de vous adresser le faire-part de naissance de son nouveau site web ! Ce nouvel outil est accessible aussi bien depuis un ordinateur que depuis un smartphone.

Il vous permettra ainsi d'être informé très régulièrement et très simplement des activités de notre section syndicale CFDT CACIB et de l'actualité du dialogue social aussi bien au sein de notre banque que dans le monde du travail en général.

Vous pourrez aussi grâce à ce nouveau vecteur de communication nous faire part de vos réactions et apporter vos propres contributions sur les différents sujets qui vous préoccupent.



cfdt-cacib.fr

Découvrez plus d'informations sur ce projet en vous rendant justement sur le site !

VOTRE ÉQUIPE CFDT



Fanny VOISY
Déléguée syndicale CFDT
Secrétaire adjointe commission SSCT
Secrétaire adjointe au CSE



François Marie COTTAIS
Délégué syndical CFDT
Président commission Economique et Stratégique



Isabelle MAINGUENEAU
Déléguée syndicale CFDT
Présidente de la commission jeunes



Nordine TAMOURET
Délégué syndical CFDT
Vice président commission Sport



Jacques BADOUD
Délégué syndical National CFDT
Secrétaire du CSE



Retrouvez notre équipe, notre projet et notre actualité sur :
cfdt-cacib.fr/les-actualites

