



Bilan 2014-2019 :

La Cfdt s'engage pour chacun et agit pour TOUS !

Spécial Elections professionnelles des 2 et 3 avril

EDITO : Des réalisations au service du bien commun

Depuis 5 ans, toute l'équipe Cfdt développe **un programme ambitieux** au sein du Comité d'Entreprise et dans les autres instances du personnel de CACIB.

Grâce à la Cfdt, vous bénéficiez aujourd'hui du plus haut niveau de prestations CE jamais mis en place chez CACIB. Plus haut niveau en termes de **pouvoir d'achat distribué, de qualité de prestations**, et plus haut niveau en termes de **fonctionnement** et de **professionnalisme** de votre Comité d'Entreprise.

Grâce à la Cfdt, mais pas que : le mode de scrutin et les résultats de chacun ne permettaient pas à la Cfdt de gérer seule le CE ni de décider seule. Pour autant, tout au long du mandat, **l'équipe Cfdt** – soutenue par ses partenaires – a été **à l'initiative et à la mise en œuvre de nombre de réalisations**.

En occupant d'abord la fonction de trésorier du CE puis, celles de Secrétaire et de Trésorier Adjoint depuis septembre 2016 ainsi que la conduite de plusieurs commissions, l'équipe Cfdt a été

leader de la transformation du CE tout au long du mandat.

Au-delà des activités sociales et culturelles du CE, c'est aussi par **un dialogue social exigeant et constructif** que nous avons défendu les droits de tous les salariés, avec des résultats visibles et beaucoup de persévérance sur les conditions de travail (télétravail, réorganisations, transformations ...), sur l'intéressement ou sur l'égalité professionnelle, le handicap, la politique sociale...

La Cfdt c'est aussi **plus de 400 collègues accompagnés et soutenus** dans leurs démarches individuelles auprès de la direction plus tous ceux informés de leurs droits au quotidien.

Depuis 5 ans, nous avons cherché à déployer notre conception du dialogue social, dans les fonctions qui sont les nôtres, dans les instances au sein desquelles nous siégeons, chez CACIB ou dans le groupe.

Forts de nos valeurs, nous vous avons soutenus, défendus, accompagnés, directement quand

cela était nécessaire, et nous avons toujours **priviliégié l'intérêt collectif**, pour obtenir des droits nouveaux et faire reculer des inégalités.

Profondément attachés à l'entreprise et au groupe, et conscients de l'environnement dans lequel nous évoluons, de l'évolution des métiers, des exigences réglementaires, des conditions extérieures, nous sommes restés pragmatiques en recherchant des solutions par le dialogue mais **n'hésitons pas à nous mobiliser** contre des mesures ou des situations injustes.

Le bilan présenté dans les pages centrales illustre nos résultats et cette conception du dialogue social. Dans les jours qui viennent, nous vous présenterons l'équipe que nous vous proposons ainsi que notre projet.

Lors des élections des 2 et 3 avril prochains, **nous comptons sur vous**. Voter Cfdt c'est nous permettre de poursuivre notre action **au service du bien commun et remettre l'humain au cœur de l'entreprise**.



Philippe RELIN
Secrétaire du CE



Jacques BADOUD
Trésorier adjoint du CE,
Secrétaire adjoint du CHSCT



Isabelle MAINGUENEAU
Présidente Commission
Jeunes



François-Marie COTTAIS
Président Commission
Egalité Professionnelle



Nordine TAMOURET
Président Commission
Locations



Audrey CONTAUT
Administratrice Salariés



Soutenez vos candidats Cfdt

du Mardi 02 avril 9H au Mercredi 03 avril à 18H



Un CE plus équitable, ouvert au plus grand nombre et plus professionnel... Pour un meilleur pouvoir d'achat !

Un CE plus équitable et ouvert plus largement à l'ensemble des salariés et de leurs ayant-droits

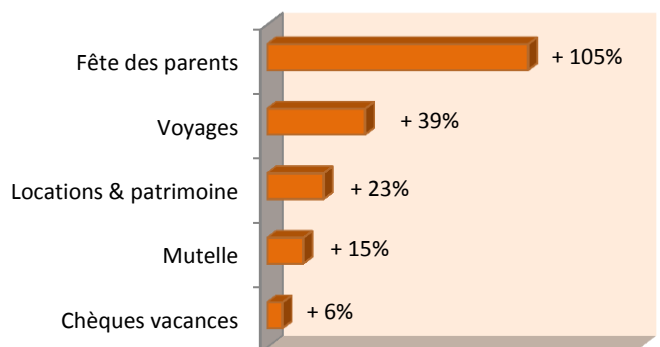
- + de Chèques vacances** : Dotation en hausse + 100 €
- + de Locations** : Catalogue ouvert + aménagement et acquisition de patrimoine (2 maisons à « Belle Dune »)
- + de Culture** : subvention passée de 10% à 30% puis 50% sur spectacles
- + de choix et de liberté Spectacles Loisirs** : Nouveau partenaire Meyclub. Partout en France, accès en dernière minute, dématérialisation, au libre choix du salarié
- + d'activités sur le lieu de travail** : Unification et développement des offres ateliers sur SQY et EVG
- + de Colonies** : Catalogue ouvert pour un plus large choix
- + de Pouvoir d'achat direct** : Remise en place du remboursement sur facture (250€)
- + de Subvention** : révision de la grille de subvention
- + de Mutuelle** : prise en charge de la surcomplémentaire
- + de Fête des parents** : Mise en place des chèques cadeaux « Fêtes des pères » en plus de « Fêtes des mères »
- + de Sport** : renforcement de l'accès à CA Sports (900 adhérents)
- + d'Accompagnement juridique gratuit** : assistance juridique Solucia (1500 demandes traitées) + Permanences avocats mises en place à SQY
- + d'Aide à la solidarité** : organisation de voyages solidaires et participation aux coups de pouce solidaires
- + Négociation auprès des prestataires** : pour toujours augmenter le pouvoir d'achat des salariés
- + de Soutien scolaire** : création de l'offre « Anacours » 100% gratuite accessible à tous
- + d'accompagnement Province** pour compenser l'éloignement géographique et la non accessibilité d'activités sur Paris
- + de Souplesse** : développement des offres dématérialisées, accessibles en dernière minute et utilisables plus largement

+ de 58% de la subvention employeur sont redistribués à l'ensemble des salariés (ANCV, restauration collective, mutuelle, remboursement sur factures)

Un CE plus professionnel, plus moderne et plus efficace, intégré à la vie de l'entreprise

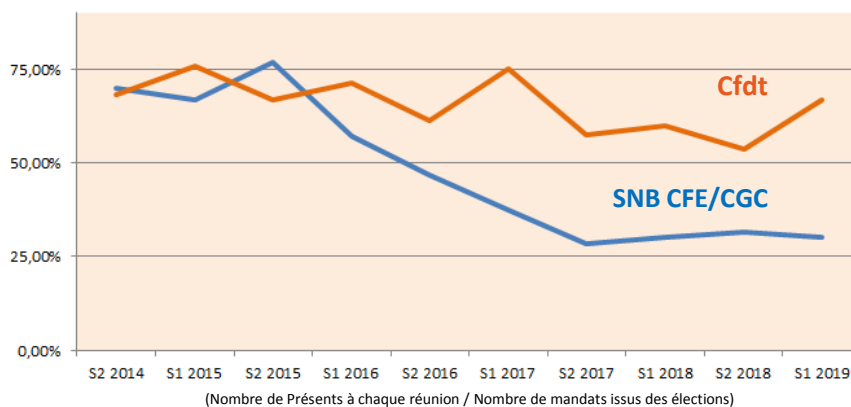
- ✓ Déploiement d'un nouveau Site internet pour faciliter l'accès aux prestations, avec paiement en ligne, accessible depuis le domicile
- ✓ Déploiement d'un nouvel outil de gestion pour l'équipe administrative
- ✓ Refonte de la communication : une identité visuelle, un logo, une Newsletter, des forums, un rapport de gestion, un guide d'accueil du CE
- ✓ Une organisation et un fonctionnement conformes à la législation de plus en plus renforcée, une équipe administrative formée et soutenue
- ✓ Transparence des procédures d'attribution
- ✓ Transparence des comptes du CE avec de nouvelles normes comptables
- ✓ Une certification des comptes, un commissaire aux comptes
- ✓ Un des tous premiers CE de France à mettre en place le RGPD
- ✓ Une commission des marchés garante des appels d'offres et du recours aux prestataires externes
- ✓ Participation aux événements CA-CIB : médailles du travail, induction Days, Coups de pouce solidaires, mécénat Opéra de Paris...
- ✓ Recours à l'apprentissage dans l'équipe administrative
- ✓ Recours aux entreprises adaptées & start-up (Village by CA)

Progression du nombre de bénéficiaires des Activités sociales & culturelles entre 2014 et 2018



En savoir plus

Une équipe soudée, disponible, expérimentée et engagée tout au long du mandat



Taux de présence des élus et mandatés au CE tout au long du mandat

Un dialogue social pragmatique

L'Accompagnement des transformations

- Compréhension et respect des contraintes de chacun
- Compréhension de l'environnement technologique, stratégique et réglementaire
- Ecoute et compréhension des projets
- Enquêtes sur le terrain
- Rencontre des équipes et des managers concernés par un projet
- Compréhension et respect de l'intégration de l'entreprise dans le groupe et à l'international

L'équipe Cfdt actrice dans l'entreprise et au-delà

Participation et implication de la Cfdt CACIB

- au Conseil d'Administration CACIB
- au Comité de Groupe Crédit Agricole
- au Comité d'Entreprise Européen Crédit Agricole
- à la négociation d'un Accord Mondial groupe Crédit Agricole
- Dans la coordination Cfdt groupe CASA et groupe Crédit Agricole

Une instance CE (re)crédibilisée

- Tenue des réunions et maîtrise des débats
- Renforcement du fonctionnement en commissions
- Recherche d'avis unanimes de toutes les organisations syndicales représentatives (Cfdt, CFTC, FO, SNB) sur les projets majeurs et les consultations obligatoires. Obtenus sur toutes les consultations :
 - Orientations stratégiques de l'entreprise,
 - Situation économique et Financière,
 - Politique Sociale
 - Projets Sidney, Jakarta, Tokyo, etc.
- Développement d'avis étayés, mesurant « le pour et le contre » sur un sujet, les approbations, les réserves, les questions, et évitant les postures et le dogmatisme
- Mise en place de la navette avec le Conseil d'Administration sur les Orientations Stratégiques / les PMT

Le respect et le développement des droits

L'équipe Cfdt s'implique chaque jour dans la défense des droits de chacun ...

- Défense des droits et accompagnements individuels (+ de 400 salariés accompagnés ou renseignés)
- Réponse aux questions des salariés
- Accompagnement et soutien des salariés auprès de leur manager, de la RH en cas de difficultés particulières
- « Désamorçage » de situations
- Accompagnement en cas de procédures officielles
- Remontée des difficultés naissantes dans l'organisation d'un service

Le développement de nouveaux droits

L'équipe Cfdt a été actrice, souvent leader, dans la mise en place ou la révision d'accords ou de mesures gagnant-gagnant:

- Télétravail
- Mesures salariales (après 7 ans de « disette », signature d'accords Prime annuelle puis augmentation salariale pour les plus bas revenus)
- Don de jours de congés entre salariés
- Responsage (aide aux aidants)
- Frais de santé (mise en place surcomplémentaire)
- Contrat de génération
- Renégociation accord Retraite Supplémentaire
- Égalité professionnelle
- Handicap
- Mesures déménagement
- Accord groupe IPH
- Intéressement avec toujours la recherche d'une plus juste répartition des bénéfices entre l'actionnaire, l'investissement et les salariés





La Cfdt CACIB, au travers de ses actions et de ses communications, apparaît être un syndicat modéré, ouvert à la discussion aussi bien avec les salariés qu'avec les dirigeants et sans étiquette politique. **A. (GIT)**



**VOTRE
TÉMOIGNAGE
EST
IMPORTANT**

Au quotidien, nous avons toujours des questions professionnelles diverses et on se retourne vers nos collègues syndiqués. Je m'appuie beaucoup sur les connaissances d'Isabelle qui sait me répondre directement ou trouver les bons interlocuteurs. **S. (RPC)**



TÉMOIGNAGES

L'équipe Cfdt correspond aux valeurs auxquelles je suis attachée et j'ai trouvé auprès de cette équipe une véritable écoute et une volonté partagée de défendre les salariés. La CFDT est un syndicat qui préfère trouver des solutions par le dialogue. Je sais qu'avec cette équipe les activités du CE sont gérées professionnellement et dans le respect des règles. **I. (FIN)**

La CFDT c'est une équipe syndicale solidaire et indépendante, proche des salariés, qui s'implique pleinement dans le dialogue social, au bénéfice de tous. **E. (DAS)**

Face aux fortes transformations liées au numérique et aux changements majeurs des modes de travail, l'équipe CFDT est vigilante et défend les intérêts de tous afin que chaque salarié ne devienne pas une simple Data. L'équipe Cfdt défend l'idée que l'entreprise doit être prospère et générer des profits mais que en tout premier lieu les salariés, respectés et reconnus, doivent en être bénéficiaires. **P. (FIN)**

La CFDT avec qui je suis initialement entrée en contact pour gérer mon dossier dans le cadre de l'Egalité Hommes-Femmes a su m'accompagner puis m'apporter son soutien à l'occasion d'une période de difficultés professionnelles. J'ai eu affaire à des représentants impliqués et loyaux. **A. (GMD)**

L'équipe Cfdt est toujours animée par les mêmes valeurs de partage, de solidarité et d'humanité auxquelles je souscris moi-même. **A. (OPC)**

Bien plus qu'un syndicat, la Cfdt est porteuse de valeurs fortes et positives (écoute, accompagnement, confiance, proximité...) pour défendre les intérêts individuels et collectifs des salariés. Elle cherche à revenir à l'essentiel en remettant l'humain au cœur de l'entreprise. **A. (HRE)**

On sent un esprit d'équipe à la Cfdt, un bon relationnel, une volonté d'échange et de la ténacité pour accompagner et épauler les collaborateurs. **M. (CSE)**

L'équipe Cfdt anime une aventure collective constructive et non contestataire au bénéfice des salariés de CACIB et dont elle respecte et défend les droits individuels. **O. (ITB)**

Depuis mon arrivée dans le Groupe, les équipes constituées par la Cfdt ont toujours été unies et ont toujours travaillé dans l'intérêt de tous les salariés et dans un esprit constructif et respectueux de l'intérêt de l'entreprise. **R. (SFI)**

**Cfdt:
JE VOTE
CFDT**



Et n'oubliez pas de voter dès le 2 avril !

