

## BONNE ANNÉE 2023 À TOUTES ET À TOUS !

*Toute l'équipe Cfdt vous adresse ses meilleurs vœux en souhaitant que cette nouvelle année soit plus simple et plus positive que l'année écoulée !*



**En préambule à son intervention au CSE du 16 décembre 2022, Xavier Musca nous a affirmé qu'il tiendra toujours un langage de vérité aux partenaires sociaux.**

À l'issue de son exposé et en réponse à la Cfdt relevant justement le pessimisme de ses propos, notre Directeur Général a tenu cependant à nous rassurer : CACIB est bel et bien une banque forte et favorablement positionnée par rapport à la concurrence.

Cependant, continuant à souffler le froid et le chaud, notre responsable a développé sa pensée : en dépit de cette bonne santé de notre banque, il n'est pas possible non plus d'ignorer les menaces sur la conjoncture économique mondiale générées par la reprise du covid en Chine, le conflit russo-ukrainien et la persistance d'une forte inflation.

L'année 2022 devrait être pourtant encore vraisemblablement une très bonne année et la Cfdt est fière d'avoir elle aussi contribué à l'excellence de ce millésime via son action à la tête de votre CSE et de la majorité que nous avons su forger en rassemblant les voix de la CFTC, du SNIACAM et de FO.

**En quelques mots et parmi les avancées les plus notables de cette année, la Cfdt a initié et soutenu :**

- La reconduction de l'augmentation des chèques vacances jusqu'à 1200 EUR.
- La mise en place du remboursement de 400 EUR pour préserver votre pouvoir d'achat culturel.
- L'amélioration de l'accord Télétravail notamment en simplifiant l'éligibilité au 20 jours supplémentaires de



télétravail pour temps de transport quotidien supérieur à 2H30.

- L'obtention en juillet d'une augmentation collective inédite allant de 1800 à 2200 EUR pour 75 % des salariés.

**Alors gardons notre optimisme quels que soient les prochains défis et même si ceux-ci sont encore nombreux !**

En effet, il reste encore de nouvelles batailles à mener pour continuer à défendre votre pouvoir d'achat aussi bien lors des prochaines NAO avec leurs enveloppes d'augmentations collectives et individuelles que lors des négociations imminentes pour revaloriser les astreintes et interventions hors période normale.

Plus largement, nous aurons aussi à porter nos efforts sur l'amélioration de nos conditions de travail (restauration, droit à la déconnexion, flex), la place des seniors dans notre entreprise et le nouveau rôle des représentants du personnel dans la gouvernance environnementale de l'entreprise.

Pour accomplir tout cela, vous pourrez cette année choisir de reconduire notre majorité aux prochaines élections au CSE afin de continuer à vous servir.

**L'équipe Cfdt vous adresse ses meilleurs vœux pour cette nouvelle année 2023 !**



## SOMMAIRE

**ÉDITO** \_\_\_\_\_ p1  
Bonne année 2023 à toutes et à tous!

**POUVOIR D'ACHAT** \_\_\_\_\_ p2

- La prime PPV négociée en fin d'année sur votre prochaine fiche de paye
- Un coup de pouce, mais pas pour tous malheureusement !
- Les NAO 2023 : une négociation à « haut risque » pour votre pouvoir d'achat

**CONDITIONS DE TRAVAIL** \_\_\_\_\_ p3  
**C'est pas Versailles ici... et bien si !**

- Réduire la consommation énergétique oui... mais pas au détriment des salariés
- La vraie question : c'est la performance énergétique de nos bâtiments

**LA Cfdt** \_\_\_\_\_ p3  
Premier syndicat de France, depuis décembre 2018, tous secteurs confondus !



## POUVOIR D'ACHAT :

### LA PRIME PPV NÉGOCIÉE EN FIN D'ANNÉE SUR VOTRE PROCHAINE FICHE DE PAIE

**La CFDT choisit d'encourager les rémunérations modestes et la fidélité !**

Au final, avec ces deux critères de bonification, bon nombre d'entre vous recevront finalement une prime proche de 900 € voire dépassant les 1000 € pour celles et ceux satisfaisant à ces deux conditions :



	Moins de 6 mois d'ancienneté	De 6 mois à moins de 5 ans d'ancienneté	Plus de 5 ans d'ancienneté
Rémunération fixe annuelle brute inférieure ou égale à 50K€	<b>200€</b>	<b>900€</b>	<b>1050€</b>
Rémunération fixe annuelle brute supérieure à 50K€ et inférieure à 70K€		<b>750€</b>	<b>900€</b>



### UN COUP DE POUCE, MAIS PAS POUR TOUS MALHEUREUSEMENT !

Pour autant, la question de l'érosion du pouvoir d'achat de l'ensemble de nos collègues, c'est-à-dire y compris celles et ceux laissé(e)s de côté par cette présente mesure et celle de juillet dernier, demeure plus que jamais d'actualité !

**Désormais, l'inflation n'impacte pas que les plus faibles revenus, tous les salariés sont touchés par cette situation.**



### LES NAO 2023 : UNE NÉGOCIATION À « HAUT RISQUE » POUR VOTRE POUVOIR D'ACHAT

**Vos élus CFDT attendent des avancées tangibles des prochaines NAO de janvier !**



**Des augmentations générales**  
pour tous pour faire face l'inflation



**Une enveloppe substantielle**  
pour les augmentations individuelles

## CONDITIONS DE TRAVAIL : C'EST PAS VERSAILLES ICI... ET BIEN SI !

Formule consacrée pour dénoncer un abus d'éclairage et de dépense énergétique, elle a pris tout son sens en décembre, lorsque **certains d'entre vous ont travaillé dans des bureaux à 16 °C.**



### RÉDUIRE LA CONSOMMATION ÉNERGÉTIQUE OUI... MAIS PAS AU DÉTRIMENT DES SALARIÉS

**Nous nous sommes émus de cette situation inacceptable auprès de la direction qui est déjà parfaitement au courant de tout cela.**

Si nous comprenons parfaitement le besoin de moduler les températures dans nos espaces de travail en ces temps difficiles, nous demandons que la remise en température, même ainsi limitée, de nos bâtiments en début de semaine, après la coupure du week-end, soit mieux anticipée par CA Immobilier alors que l'hiver reste à passer.

### LA VRAIE QUESTION : C'EST LA PERFORMANCE ÉNERGÉTIQUE DE NOS BÂTIMENTS

**Ce n'est pas comme si cette question n'était pas à l'ordre du jour depuis 20 ans :** le réchauffement climatique et la crise énergétique ! CA Immobilier va devoir prendre des mesures à court et à moyen terme pour permettre à chacun de travailler décentement tant l'hiver que l'été.

Nous vous recommandons de continuer à nous alerter sans délai lorsque vous êtes confronté(e) à de telles situations et à consulter le service de santé au travail en cas de survenue de toute pathologie, respiratoire ou autre, mais bel et bien imputable à ces températures trop basses !



### LA CFDT :

**PREMIER SYNDICAT DE FRANCE, DEPUIS DÉCEMBRE 2018, TOUS SECTEURS CONFONDUS !**

*La CFDT est le premier syndicat français en nombre d'adhérents :*



*des hommes (53%), des femmes (47%),  
qui travaillent dans tous les secteurs professionnels, dans les petites et les grandes entreprises,  
dans le privé en majorité, dans le public et dans toutes les régions de France.*

**EN 2023, REJOIGNEZ AUSSI LA CFDT !**



# REJOINDRE LA CFDT, C'EST BÉNÉFICIER DE TOUS NOS SERVICES AUX ADHÉRENTS



## Réponses à la carte

À tout moment je peux avoir une réponse, un conseil, y compris sur les sujets qui concernent ma vie privée.



## Job à la carte :

La plateforme d'aide à la recherche d'emploi et à la reconversion professionnelle.



## Avantages&moi

La billetterie loisirs et culture à tarifs réduits pour les salariés des petites entreprises (moins de 11 salariés) et du particulier employeur.



## La prestation grève

La CFDT est la seule organisation syndicale à mettre à disposition de tous ses adhérentes et adhérents une caisse de grève afin d'indemniser leur perte de revenus en cas de grève\*.

\*Service actif dès 6 mois d'adhésion.



## Le soutien juridique

En cas d'action en justice, face à votre employeur, un défenseur syndical agréé ou un avocat vous représente.



## L'assurance « Vie professionnelle »

prend en charge les frais liés à la défense d'un adhérent mis en cause par un tiers (autre que son employeur) dans l'exercice de sa profession, si l'employeur refuse d'assurer la défense de sa salariée ou son salarié\*.

\*Service actif dès 6 mois d'adhésion.



SCANNEZ,  
REJOIGNEZ-  
NOUS !

# REJOINDRE LA CFDT, C'EST LA RENDRE PLUS FORTE POUR OBTENIR DE NOUVEAUX DROITS POUR TOUS ET TOUTES.

## VOTRE ÉQUIPE CFDT



**Fanny VOISY**  
Déléguée syndicale CFDT  
Secrétaire adjointe  
commission SSCT  
Secrétaire adjointe au CSE



**François Marie COTTAIS**  
Délégué syndical CFDT  
Président commission  
Economique et Stratégique



**Nordine TAMOURET**  
Délégué syndical CFDT  
Vice président commission  
Sport



**Isabelle MAINGUENEAU**  
Déléguée syndicale CFDT  
Présidente de la  
commission jeunes



**Jacques BADOUD**  
Délégué syndical National  
CFDT  
Secrétaire du CSE

Retrouvez notre équipe, notre projet et notre actualité sur :  
<http://hre.ca.cib/syndicats/CFDT/App/Accueil.aspx>