

EN 2023, FAITES LE CHOIX DE L'EFFICACITÉ



RENDRE LE PARTAGE DE LA VALEUR PLUS ÉQUITABLE ET RESPONSABLE

1 NOTRE BILAN DEPUIS 4 ANS :

Nous avons signé plusieurs accords pour améliorer les différentes formes périphériques de rémunérations :

Abondements des PEE et du PERCOL passés progressivement à 1900 €;

Formule d'intéressement améliorée pour notamment mieux partager les surperformances;

Distribution de plusieurs primes de pouvoir d'achat et de PPV;

Négociation lors de chaque NAO annuelle d'augmentations salariales pour préserver notamment le pouvoir d'achat des rémunérations modestes;

Institution du forfait mobilité durable avec 600€ par an;

Mise en place de budgets de rattrapage dans le cadre de l'égalité professionnelle femme/homme avec par exemple une enveloppe de 300 000 € négociée en 2019.



S'engager pour une meilleure redistribution de la valeur ajoutée, c'est aussi remplir notre mandat au CSE lors des consultations légales obligatoires, par exemple pour suivre et questionner :



La répartition et l'évolution des différents types de rémunérations ;



Les promotions et les augmentations ;



L'application des critères d'égalité femme/homme et de l'index égalité professionnelle.

2

NOS PROJETS PRÉSENTS ET FUTURS :

Nous demanderons :

- La tenue immédiatement après les élections des **NAO (Négociations Annuelles Obligatoires) afin d'obtenir une augmentation générale rattrapant l'inflation** ;
- Une **plus juste répartition des bénéfices de l'entreprise**, car les résultats remarquables de la banque le permettent ;
- **L'alignement du remboursement des frais de transport en commun** depuis la province sur les mêmes conditions que pour l'Île-de-France ;
- L'extension des journées enfants malades pour les enfants au-delà de leur 16e anniversaire.

AMÉLIORER VOS CONDITIONS DE VIE AU TRAVAIL & L'EMPLOI

1

NOTRE BILAN DEPUIS 4 ANS :

Négociation et signature d'accords visant à améliorer le vécu professionnel quotidien :



Mise en place du télétravail ;

Accord « Transition retraite » ;

Allongement du congé maternité et du congé paternité ;

Mise en place du Projet Care One pour la gestion des risques psycho-sociaux ;

Extension de la mutuelle santé aux retraités ;

Dans le cadre du CSE, nous avons conduit une large part des travaux des différentes commissions et rendu nos préconisations ou avis sur les principaux projets de l'entreprise :

- Suivi de la mise en œuvre du **smart office** ;
- Examen du nouveau **système d'entretien annuel et des objectifs** ;
- **Examen trimestriel de l'emploi et de l'évolution des effectifs** au sein de l'entreprise ;
- **Suivi des résultats de la banque** et de ses indicateurs (RNPG, Coeff d'exploitation, RWA, coût du risque) ;
- **Suivi de la stratégie de CACIB** et de sa contribution aux PMT défini par le Groupe
- **Suivi de l'adéquation** entre les emplois et les objectifs fixés.

C'est aussi de l'accompagnement individuel de collègues : plus d'une centaine en 4 ans :

Assistance lors des entretiens disciplinaire

Conciliation et médiation en cas de conflit avec la hiérarchie ou les collègues

Conseil et informations lors de mobilités

2

NOS PROJETS PRÉSENTS ET FUTURS :

Nous demanderons :

- **Plus de jours de télétravail** possible pour tous ;
- La possibilité d'opter pour le **coworking** ;
- Le lancement d'une enquête pour identifier puis résoudre les **irritants du helpdesk** ;
- Un audit externe sur la **restauration collective et une modification de sa gouvernance** pour obtenir un service à la hauteur de vos attentes ;
- La mise en place des **tickets restaurant** pour choisir où et comment déjeuner ;

Au niveau du CSE, nous réclamerons une mise en place avec la direction d'un agenda social en début de mandature pour traiter les sujets clefs :

- Sur les **questions de réorganisation en y associant plus les salariés** et en développant encore le suivi dans le temps de leurs conséquences ;
- En **matière de RSE et d'environnement**, permettre au CSE d'exercer ses nouvelles prérogatives dans la gouvernance de l'entreprise comme le prévoit la loi ;
- **D'autres sujets seront à aborder avec des plans d'action concrets : qualité de vie au travail, droit à la déconnexion, gestion anticipée des emplois et des parcours professionnels, maintien en activité des seniors, charge de travail et épuisement professionnel.**

UN CATALOGUE D'ACTIVITÉS SOCIALES ET CULTURELLES À VOTRE IMAGE

1

NOTRE BILAN DEPUIS 4 ANS :

Nous avons renforcé les prestations permettant d'améliorer/préserver le pouvoir d'achat :

- Mise en place d'une **nouvelle grille tarifaire de subvention** plus avantageuse ;
- **Prime Mesure exceptionnelle sur le Pouvoir d'Achat (MESPA)** de 400 € ;
- Dotation de **chèque vacances augmentée** ;
- Extension du nombre de bénéficiaires des **bons d'achat via la création de la fête du printemps pour les foyers sans enfant** ;
- **Augmentation de la prise en charge CSE pour les repas** : admission portée à 0.66€ pour Evergreen et 1,79€ pour SQY PARK ;



Nous avons développé les offres et le patrimoine du CSE pour un meilleur équilibre de vie tout au long de l'année :

- Mise en place de la **subvention bien-être & culture Meyclub** ;
- Mise en place d'une **allocation pour les enfants porteurs de handicap** ;
- Augmentation de **l'offre SPA/hammam** ;
- **Renforcement et diversification offre voyage et séjour** avec formules weekend, balnéaire, et famille ;
- **Entretien** (Trouville, Thegra & Valmorel) **et accroissement du patrimoine immobilier** (Houlgate) avec mise en place de conciergerie ;
- Augmentation de **l'offre de concert & exposition culturelle/voyage culturel** ;
- Mise en place des **catalogues ouverts pour les colonies** ;
- Réalisation de **l'Arbre de Noël au Parc Astérix**.



Au regard des prévisions sur l'inflation et sur l'économie, nous allons poursuivre les « coups de pouce » à votre pouvoir d'achat et nous engager dans des activités sociales et culturelles plus respectueuses de l'environnement :

- Proposer des **offres de voyages « écoresponsables »**.
- Ouvrir les **locations externes** aux campings.
- Améliorer à nouveau la **grille des chèques vacances**.
- **Réitérer la MESPA du CSE** en la portant à 500€ (au lieu de 400€ cette année);
- Acquérir un **local indépendant pour tenir les ateliers sur Montrouge**;
- Créer des **ateliers de généalogie, de reliure et bibliophilie, de e-Sport, etc...**



En 2023 je renouvelle ma confiance à la CFDT dont les équipes ont fait preuve d'efficacité et je vote pour ses 62 candidats !

JE VOTE CFDT !

Selon l'**article R2315-39 du Code du travail**, les élus sortants doivent rédiger et transmettre au nouveau CSE un compte rendu de la gestion de leur mandat.

Nous vous invitons vivement à le consulter : il vous permettra de mesurer le travail réalisé par le CFDT à la tête de votre CSE ces 4 dernières années.

Ce rapport, accessible à tous, est consultable [ici](#)

Retrouvez notre **vidéo de présentation de notre bilan** sur notre site :

Regarder la vidéo



*Si vous partagez notre vision d'un syndicalisme déterminé mais constructif tel qu'il est actuellement incarné par Laurent Berger, le secrétaire général de la CFDT, rejoignez-nous en **adhérant ici**.*

Salarié(e)s de CACIB :

Soutenez vos candidats CFDT.

Élection du CSE le mardi 4 avril 2023 9 h au mercredi 5 avril à 18h.

VOTEZ CFDT ET FAITES VOTER CFDT !



Retrouvez notre équipe, notre projet et notre actualité sur :
cfdt-cacib.fr/les-actualites

