



2019 – 2023 Notre projet

La Cfdt s'engage pour chacun et agit pour TOUS !

Spécial Elections professionnelles des 2 et 3 avril

EDITO : Remettre l'humain au cœur de l'entreprise

Notre monde économique, notre monde sociétal sont bouleversés. Dans l'entreprise, dans le groupe, dans notre vie courante, les changements sont profonds et devenus incessants.

Les **plans moyen terme** rythment la vie de l'entreprise. Ambition 2020 n'est pas terminée que le suivant est déjà annoncé et d'ici là un immobilisme à toute épreuve. Non encore communiqué mais déjà commenté et analysé... Et pendant ce temps ?

Pendant ce temps, **nos métiers et fonctions se transforment** et chacun joue le jeu de l'adaptation et de la transformation.

Pendant ce temps, **chacun apporte sa pierre à l'édifice**, avec d'un côté une entreprise qui n'a pas connu de tels résultats depuis 2008 et un actionnaire qui voit son retour sur investissement garanti et progresser, et de l'autre des salariés qui se disent « **Et pour moi, c'est quand la redistribution et le retour sur investissement ?** »

Le monde qui est devant nous est en partie inconnu aujourd'hui mais c'est pourtant celui dans lequel nous allons évoluer ! Et cela engendra encore une évolution des métiers et des fonctions pour beaucoup d'entre nous.

Au CSE l'équipe Cfdt continuera à accompagner ces transformations et ces changements, en étant exigeante et constructive. Nous privilégierons comme toujours l'intérêt collectif, celui de l'entreprise et celui des salariés, avant l'intérêt individuel, avec toujours comme priorité l'emploi.

Au CSE l'équipe Cfdt sera exigeante sur l'anticipation de ces évolutions, sur l'accompagnement de l'entreprise pour garantir **l'employabilité** de chacun et permettre des parcours évolutifs, sur la **juste rétribution des bénéficiaires** à la hauteur de l'engagement de chacun.

Quand notre DG répète méritocratie, nous disons banco ! **Il convient maintenant de le mettre en œuvre, et vite.**

Au CSE l'équipe Cfdt sera exigeante également sur le respect de vos droits et de vos **conditions de travail** et sera innovante sur leur développement.

Le CSE c'est aussi un pouvoir d'achat complémentaire au travers d'activités sociales et culturelles dynamiques. **L'équipe Cfdt a été leader** de la transformation du CE ces dernières années et y a fait vivre

ses valeurs. Elle continuera à le faire dans les années qui viennent avec le même enthousiasme et les mêmes objectifs de **partage au plus grand nombre, avec équité et solidarité.**

Après vous avoir présenté notre bilan et notre équipe, vous découvrirez dans les pages suivantes notre projet de dialogue social.

Voter Cfdt, c'est voter pour un syndicat dont les adhérents sont animés par des valeurs humaines identiques et des valeurs de négociations constructives et réalistes. C'est **voter pour le 1er syndicat du Crédit Agricole, du secteur bancaire, le 1er syndicat de France !**

Nous comptons sur vous !

Voter Cfdt c'est nous permettre de poursuivre notre action au service du bien commun pour remettre l'humain au cœur de l'entreprise.

Notre équipe n'aura que le pouvoir que vous lui donnerez !



Philippe RELIN
Délégué Syndical National
Secrétaire du CE



Jacques BADOUD
Délégué Syndical
Trésorier adjoint du CE,
Secrétaire adjoint du CHSCT



Soutenez vos candidats Cfdt

du Mardi 02 avril 9H au Mercredi 03 avril à 18H

Retrouvez notre bilan, notre équipe, notre projet sur <http://hrc.ca.cib/syndicats/CFDT/App/Documents.aspx>



Un CSE toujours plus équitable, ouvert au plus grand nombre et plus professionnel... Pour un meilleur pouvoir d'achat !

Un CSE toujours plus équitable et toujours ouvert plus largement à l'ensemble des salariés et de leurs ayant-droits

Augmenter le taux de redistribution de la subvention à l'ensemble des salariés

Aujourd'hui 58% de la subvention employeur sont redistribués à TOUS les salariés (chèques vacances, mutuelle, restauration, remboursement sur facture...), les 42% restant sont fonction des activités et des compositions familiales (colonies, voyages, locations, Noël,...). Nous voulons aller plus loin :

- En relançant spécifiquement les retardataires pour les grandes opérations (chèques vacances, Noël...)
- En développant des activités accessibles à tous

Faciliter la connaissance de l'offre

- Généralisation des forums
- Mise en place de portes ouvertes
- Réalisation de vidéos de présentation de l'activité
- Partage d'expériences

Renforcer l'accueil des salariés, faire évoluer les permanences du CSE :

- En un lieu d'accueil et de convivialité
- En un espace de conseil
- Ouvert plus souvent, plus longtemps (dans le respect de l'équipe administrative)

Un CSE toujours plus professionnel, plus moderne et plus efficace, intégré à la vie de l'entreprise

- **Déployer une application Smartphone** (actuellement en cours de tests), pour faciliter l'accès aux prestations, avec paiement en ligne, et que le CSE vous accompagne partout
- **Favoriser le paiement en ligne**, pour éviter les déplacements aux guichets
- **Poursuivre la dématérialisation**, pour sécuriser procédures et pistes d'audit et offrir un meilleur service aux salariés
- **Poursuivre le recours aux entreprises adaptées & start-up**
- **Maintenir l'engagement « formation de l'équipe administrative »**



Un CSE pour vous et avec vous !

L'expérience que nous avons menée au cours du dernier mandat, avec notamment le renforcement des offres en catalogues ouverts (locations, colonies...) ou sur sites e-commerce (billetterie spectacles loisirs) montre que **vos habitudes de consommation, vos attentes et vos besoins changent...**

Elle montre aussi que **personne ne peut imaginer à la place de l'autre ce qui est bien pour lui.**

Aujourd'hui, le constat est qu'une part de l'offre CSE n'est peut-être plus complètement adaptée. Trop de ceci ? Pas assez de cela ? Trop pour ceux qui ... pas assez pour les autres...? Quid des taux de subvention ? Quid des critères d'ancienneté pour accéder à certaines offres ?



Pour appréhender cela, nous vous proposerons dès l'élection passée, un grand sondage sur l'ensemble des activités sociales et culturelles.

Nous préparerons les questions avec vous !

Nous déciderons ensuite des actions à mener avec vous !

En intégrant certains d'entre vous dans des groupes de travail.

Mais nous avons des fondamentaux auxquels nous ne dérogerons pas : la solidarité, la mutualisation et l'équité !

Dans le règlement intérieur du CSE, nous proposerons que les **Commissions relatives aux Activités Sociales et Culturelles** intègrent des salariés non élus.

Je vote Cfdt dès le 2 avril 9H! (et jusqu'au 3 avril 18H au plus tard)

Un Dialogue Social pragmatique, constructif, réformiste

Un dialogue social pragmatique

L'équipe Cfdt s'implique chaque jour dans la défense des droits de chacun.

- L'équipe défend au quotidien les droits des salariés et les accompagne individuellement chaque fois que nécessaire
- Nous sommes sollicités par vous-mêmes (pour vous ou un proche), parfois par la RH ou des managers, pour intervenir sur telle ou telle situation difficile
- Nous proposons d'aller plus loin en mettant en place, en accord avec la direction, une fonction de **Médiateur** (un représentant syndical avec un suppléant)



- **Pouvant être saisi par n'importe quel salarié, manager, membre de la RH**
- **Destiné à faciliter la résolution des conflits, des situations de blocage sur tout périmètre (droit individuel ou conventionnel, mobilité, rémunération, conditions de travail, etc.)**

Un dialogue social intégré dans le Groupe

L'équipe Cfdt actrice dans l'entreprise et au-delà

Parce que la vie de l'entreprise déconnectée du groupe n'a pas de sens, parce que la stratégie de l'entreprise est essentiellement décidée au niveau du groupe...

Renforcer la participation et l'implication de la Cfdt CACIB

- Au Conseil d'Administration CACIB
- Au Comité de Groupe Crédit Agricole
- Au Comité d'Entreprise Européen Crédit Agricole
- Dans la coordination Cfdt groupe CASA et Crédit Agricole



Nous nous impliquerons toujours plus dans le développement d'un dialogue social international, pour CACIB et dans le Groupe, notamment avec la finalisation du 1^{er} accord mondial sur les droits sociaux

Une instance CSE innovante

- Maintenir la **crédibilité de l'instance** en tenant les réunions et maîtriser les débats, malgré l'augmentation du périmètre d'intervention de l'instance
- **Favoriser le fonctionnement en commissions**
- **Rechercher des avis unanimes et étayés** sur les projets majeurs et les consultations obligatoires pour renforcer la crédibilité de l'instance
- **Inclure la participation de représentants de réseaux constitués** (Potentielles...) dans les travaux de commission (Egalité Professionnelle, Handicap, etc.)
- Communiquer dans les 3 jours suivant les réunions plénières CSE un **relevé de décisions** à l'ensemble des salariés, sans attendre l'approbation d'un procès-verbal

Un meilleur partage des résultats

Vous avez dit (ou entendu) Méritocratie ?

○ L'équipe Cfdt dit banco !

- La négociation du prochain **Accord d'Intéressement** doit être l'occasion d'un meilleur partage des résultats.
- Chacun contribue, chacun s'engage, chacun doit être remercié comme il se doit !
- Nous lancerons dès l'élection une Expertise et une Consultation du CSE sur la politique sociale 2018-2019 et vérifierons si les actes ont rejoint les paroles. **Les salaires et les bonus, les politiques d'augmentation** ne peuvent plus être basés sur des idées de contribution révolues. Alors faisons le point, objectif ! Et avançons !



Des conditions de travail adaptées

Conditions de transport difficiles, en durée et/ou en qualité... Difficile d'équilibrer vie professionnelle et vie privée qui souvent maintenant se mélangent...



- Nous revendiquerons un accès facilité au **télétravail**, son renforcement avec plus de jours, plus de souplesse d'utilisation (y compris avec des jours flottants sur l'année)
- Nous reviendrons sur les mesures **d'accompagnement des déménagements** arrivées à échéance
- Nous demanderons des négociations sur le **travail multi-sites** et l'accès à des espaces de **coworking**

Les conditions de vie sur les campus ne sont pas à la hauteur d'un Groupe comme le Crédit Agricole

La promesse faite au moment du déménagement n'est plus tenue

- Nous mettrons en place des **comités d'usagers avec les autres CSE du groupe pour dynamiser la vie des Campus** (restauration collective, services à la personne, conciergerie, entretien, vie des locaux, services communs, tri des déchets, recours aux entreprises adaptées ...)
- 3 ans après le déménagement, les locaux sont déjà sous-dimensionnés et des **travaux** d'ampleur sont annoncés sur Eole, avec à la clé des **déménagements temporaires**, diminution des espaces communs et mise en place du **Flex Office**. Nous veillerons à ce que vos conditions de travail soient préservées. Tout cela doit être anticipé et encadré dans un accord que nous négocierons.



55!

Une équipe de 55 candidates et candidats, comme vous, de tous départements, de tous âges, de toutes anciennetés, proches de vous, engagés et motivés pour agir ensemble et remettre l'humain au cœur de l'entreprise!



Philippe RELIN
Secrétaire du CE
Montrouge



Isabelle MAINGUENEAU
FIN
Montrouge



Jacques BADOUD
Trésorier Adj. du CE
Montrouge



Joëlle MEUNIER
RPC
Montrouge



Abdel LOUAHCHI
OPC
Saint-Quentin



Audrey CONTAUT
CPL - Admin. Salariée
Saint-Quentin



Hervé HAMELIN
CSE
Montrouge



R. AKELE MENDOU
RPC
Montrouge



Philippe ROBERT
FIN
Montrouge



Anne COLLOBERT HADDAD
GMD - Montrouge



Nadira GHEMRANI
ITB
Montrouge



Sarah GUIGNY
OPC
Montrouge



F.M. COTTAIS
GIT - Elu CE
Montrouge



Fanny VOISY
RPC
Montrouge



Eric MAS
GCO
Bordeaux



Joël ANDJELKOVIC
SFI
Montrouge



Fatma IBOURK
FIN
Montrouge



Sabrina COHEN
RPC
Montrouge



Isabelle SMIHI
RPC
Montrouge



Nordine TAMOURET
OPC - Elu CE
Saint-Quentin



Sophie SCHLEICH
GIT
Saint-Quentin



Arnaud BRIAND
GIT
Montrouge



Marc COMMUNIER
CSE
Montrouge



Patrick GIBERT
OPC
Saint-Quentin



Gilles LEMAIRE
FIN
Montrouge



Michèle MERCIER
OPC
Saint-Quentin



Yann TOURNEUX
OPC
Saint-Quentin



Ute MEYENBERG
CPL
Montrouge



Meryem KLOBGAR
OPC
Montrouge



Lionel COURTEIX
FIN
Montrouge



Laurence PETITJEAN BOULET
RPC - Montrouge



Saïda CALPAS
FIN
Montrouge



Raymond PEREZ
DAS
Montrouge



Valérie IDRED
ITB
Montrouge



Sébastien BRODHAG
SFI
Montrouge



Monique LAVERGNE
ITB
Toulouse



Olivier BRAUT
OPC
Saint-Quentin



Ines BENDAACE
SFI
Montrouge



Philippe FAVRE
OPC
Montrouge



Sandy MARQUES
OPC
Saint-Quentin



Rudy TOULCANON
OPC
Saint-Quentin



Céline HORILLO MARTINS
FIN - Montrouge



Lahouari NACEUR
OPC
Saint-Quentin



Estelle ROLAND
CSE
Montrouge



Abderraham HENNI
DAS
Montrouge



Antoine de MONTILLE
RPC - Montrouge



Wandy JEAN-BAPTISTE
OPC - Saint-Quentin



Patrick SERVIERES
FIN
Saint-Quentin



Stéphane ROINE
GIT
Montrouge



Gaëlle ROLLAND
OPC
Montrouge



Eugen FILIMON
ITB
Montrouge



Eléna DASSE
DAS
Montrouge



Mark BOHM
OPC
Saint-Quentin



Olivier TAURAND
FIN
Montrouge

Cfdt:
JE VOTE
CFDT

Je vote Cfdt dès le 2 avril 9H!
(et jusqu'au 3 avril 18H au plus tard)